

## สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

### สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter อีกครั้งนะคะ สำหรับฉบับนี้เป็นฉบับที่ 3 หรือ HR Newsletter Volume 3/2022 ฉบับนี้ จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ 1) ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ **ในวันเสาร์ที่ 28 พฤษภาคม 2565 เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต** 2) การรับสมัครสอบพนักงานราชการในตำแหน่งนิติกร เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี พนักงานประจำสำนักงานและบุคลากร 3) การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ 1 (สอบข้อเขียน) ในตำแหน่งผู้ทำการในเรื่อง 3) การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ 4) การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงและคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด รวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมศิลปากร 5) การประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก คนดีศรีศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 6) การประชุมคณะทำงานติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของกรมศิลปากร (พ.ศ. 2562 - 2565) ครั้งที่ 1/2565 7) การบรรยายหัวข้อวิชาคุณธรรมจริยธรรมในโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารกลาง (นบก.) กรมศิลปากร รุ่นที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564”

นอกจากนี้ กบท. ได้จัด **โครงการ "กบท.จิตอาสา เพื่อสังคมที่ยั่งยืน โปร่งใส เป็นธรรม"** เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2565 ณ โรงเรียนวัดบ้านกร่าง จังหวัดสุพรรณบุรี โดยได้มอบทุนการศึกษาและอุปกรณ์การเรียนต่าง ๆ พร้อมทั้งปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงเรียนวัดบ้านกร่างให้สวยงามมากยิ่งขึ้น

กบท. ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความสนใจติดตาม HR Newsletter นะคะ หากท่านใดมีบทความดี ๆ และน่าสนใจที่จะเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ สามารถประสานกับ กบท. เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อชาวศิลปากรต่อไปค่ะ

นางอภาพรณี แสงมุกดา

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น

(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร  
นางอภาพรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ  
คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

[www:http://hr.customs.go.th/](http://hr.customs.go.th/)

[YouTube :https://www.youtube.com/watch?v=6WJC63F2LHI&list=UUWu](https://www.youtube.com/watch?v=6WJC63F2LHI&list=UUWu)



# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน เพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการศุลกากรปฏิบัติการ

กรมศุลกากรได้ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการศุลกากรปฏิบัติการ ดังต่อไปนี้

1. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ให้ผู้สมัครสอบเข้าสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในวันที่เสาร์ที่ 28 พฤษภาคม 2565 เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

2. มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยกำหนดให้ผู้เข้าสอบจะต้องนำใบรับรองหรือเอกสารหลักฐานฉบับจริงที่แสดงผลการตรวจซึ่งยืนยันว่าไม่พบเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ที่ตรวจภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยสถานพยาบาลหรือสถานที่ตรวจ (มาแสดงเพื่อเข้าสอบ ห้ามผู้เข้าสอบนำผลตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ที่ตรวจหาเชื้อด้วยตนเองมาแสดง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคอย่างเคร่งครัด

3. ให้ผู้เข้าสอบจะต้องแต่งกายตามที่กรมศุลกากรกำหนดและปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบอย่างเคร่งครัด

4. ผู้เข้าสอบจะต้องนำหลักฐานที่ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชนฉบับจริง และบัตรประจำตัวสอบที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต มายื่นในวันสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง หากไม่มีหลักฐานดังกล่าวมาแสดง จะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด

Scan me!



อ่านประกาศฯ



# กรมศุลกากร

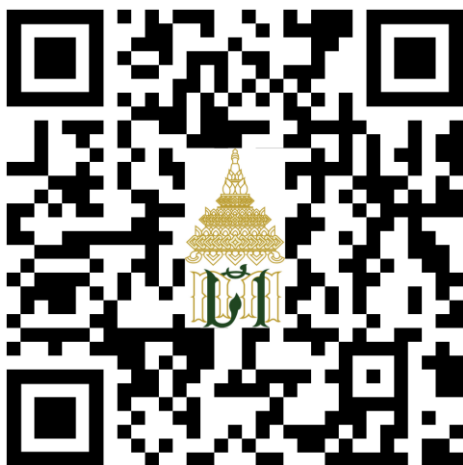
## รับสมัครสอบพนักงานราชการ

- นิติกร
- เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
- พนักงานประจำสำนักงาน ::
- ศุลกากรักษ์

➤ รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ 18 – 31 มี.ค. 65  
ทางเว็บไซต์ <http://job.customs.go.th>

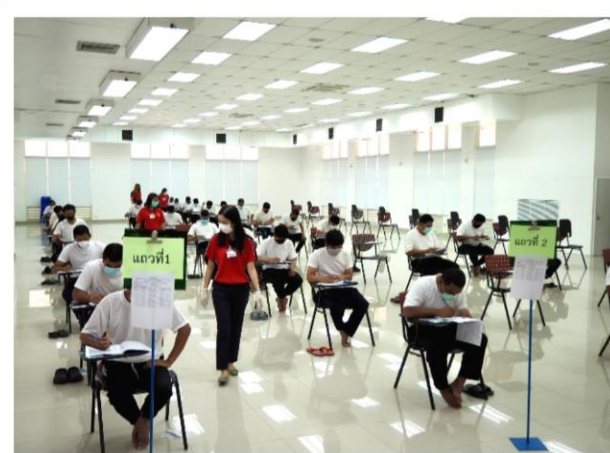


สแกน QR CODE  
เพื่อสมัครสอบ



# การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ 1 (สอบข้อเขียน)

เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2565 ฝ่ายสรรหาและเลือกสรร ส่วนบริหารงานบุคคล กบท. ได้จัดการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ 1 (สอบข้อเขียน) การสรรหาบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่งผู้ทำการในเรือ ณ อาคารหอสมุดเก่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต





# การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

รับสมัครตั้งแต่วันที่ 16 – 29 มีนาคม 2565

สมัครได้ **2** ช่องทาง ดังนี้

**1** ทางระบบ Web Mail ตั้งแต่วันที่ 16-29 มีนาคม 2565

และส่งเอกสารให้ กยท. ภายในวันที่ 30 มีนาคม 2565

**2** ส่งด้วยตัวเอง ตั้งแต่วันที่ 16-29 มีนาคม 2565 ในเวลาราชการ

นับคุณสมบัติถึงวันที่ปิดรับสมัคร

## การยื่นเอกสาร



แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข 1)



แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข 2)

ต้องได้คะแนนประเมินคุณลักษณะของบุคคลในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และคะแนนรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ 60



แบบการเสนอผลงาน (เค้าโครงผลงาน) (เอกสารหมายเลข 3)

โดยต้องเป็นผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง



แบบการเสนอข้อเสนอนวัตกรรมพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (เอกสารหมายเลข 4)

ควรเป็นข้อเสนอนวัตกรรม วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน



สามารถสมัครได้ทุกสายงานที่มีคุณสมบัติตามประกาศ

โดยรวมกันได้ไม่เกิน 3 เลขที่ตำแหน่ง

(1 เลขที่ตำแหน่งต่อเอกสาร 1 ชุด

เอกสารหมายเลข 1-4 และแก้กฏ (ถ้ามี))



# หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

## คุณสมบัติของบุคคล



1. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี)



2. มีใบอนุญาตนประกอบวิชาชีพตามสายงาน คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตรเพิ่มเติมตามที่ ก.พ.กำหนด



3. คุณวุฒิการศึกษาตรงตาม SPEC



4. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ (ปริญญาตรี 10 ปี ปริญญาโท 8 ปี ปริญญาเอก 6 ปี) ในกรณีไม่มีหรือมีไม่ครบ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมาขอเกือกลงได้



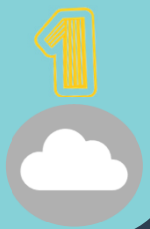
5. การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนใต้ให้เป็นไปตาม ก.พ. กำหนด



6. ต้องดำรงตำแหน่งในกรมไม่น้อยกว่า 1 ปี

## ขั้นตอนการประเมิน

ยื่นคำขอประเมินบุคคลตามแบบเอกสารหมายเลข 1-4



ก.พ.ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และรายงานผลต่อคณะกรรมการประเมินบุคคล

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล



คณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณาประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคล รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคล พร้อมทั้งเหตุผลต่ออธิบดี เพื่อเสนอปลัดกระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบ



ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งจะ 1 คน โดยระบุชื่อและค่าโครงสร้างงาน ข้อเสนอแนวคิด สัตว์สวนของผลงาน และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และส่งผลงาน ภายใน 30 วันนับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการประเมิน

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

ว14/2564



ว25/2564



สิ่งที่ส่งมาด้วย (ชำนาญการพิเศษ) หลักเกณฑ์ (ชำนาญการพิเศษ)



# ขั้นตอนการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน ระดับชำนาญการพิเศษ

## ขั้นตอนการประเมินบุคคล

อ.ก.พ. กรม กำหนดหลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินบุคคล

↓ แต่งตั้ง

คณะกรรมการประเมินบุคคล  
ตามองค์ประกอบที่ ก.พ. กำหนด  
พิจารณาประเมินบุคคล

↓ เสนอ

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

↓ เห็นชอบ

ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน  
การประเมินบุคคล/  
เค้าโครงงาน/ข้อเสนอ

↓ แจ้ง

ข้าราชการ ส่งผลงาน

↓

กรม

↓

คณะกรรมการประเมิน  
ผลงานตามองค์ประกอบ  
ที่ ก.พ. กำหนด  
(วาระ 2 ปี) พิจารณา  
ผลงาน

ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.  
และ คณะกรรมการ  
ประเมินผลงาน  
กำหนดเพิ่มเติม

↓ ผ่านประเมิน

↓ ไม่ผ่านประเมิน

↓ แต่งตั้ง

↓ แจ้งให้ทราบ

องค์ประกอบ : ข้อมูลบุคคล ความรู้  
ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ/  
เค้าโครงผลงาน/ข้อเสนอ/อื่นๆ

วิธีการ : พิจารณาตามองค์ประกอบ  
อาจให้มีการสอบข้อเขียน  
สัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นเพิ่มเติม

เกณฑ์การตัดสิน

ประกาศ  
ล่วงหน้า

อ.ก.พ. กรม

↓ แต่งตั้ง



ที่มา: หนังสือสำนักงาน ก.พ.  
ที่ นร 1006/ว25  
ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2564

# การดำเนินการทางวินัย

## และ ความรับผิดทางละเมิด

### 1. การดำเนินการทางวินัย

1.1

หน้าที่ของผู้บังคับบัญชา  
ของผู้ถูกกล่าวหา

กรณีมีการกล่าวหา  
หรือกรณีเป็นที่สงสัย  
ว่ามีการกระทำความผิดวินัย

ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหา  
มีหน้าที่ต้องรายงาน  
ตามลำดับชั้นให้อธิบดี  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
ทราบโดยเร็ว

หนังสืออย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญ ดังนี้  
1. ชื่อผู้กล่าวหา (ถ้ามี)  
2. ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา  
3. ข้อเท็จจริงและพฤติการณ์  
แห่งการกระทำที่กล่าวหา  
หรือเป็นที่สงสัยว่ากระทำความผิดวินัย  
4. พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องของเท่าที่มี

1.2

การสืบสวนข้อเท็จจริง

เมื่อได้รับรายงาน อธิบดีหรือผู้ได้รับมอบหมาย  
พิจารณาเบื้องต้นว่ามีมูลหรือไม่  
หากเห็นว่ามีมูลให้ดำเนินการตามข้อ 1.3  
หากเห็นว่าข้อเท็จจริงยังไม่เพียงพอ  
ให้ดำเนินการสืบสวน 2 แนวทาง

กรณีมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหา  
ดำเนินการสืบสวนโดยผู้บังคับบัญชานั้นอาจสืบสวนเอง  
หรือตั้งคณะกรรมการเพื่อสืบสวนข้อเท็จจริงก็ได้  
แล้วรายงานให้กรมตุลาการทราบ  
ว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหรือไม่ อย่างไร

กรมตุลาการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง  
เพื่อสืบสวนข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน  
เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาและดำเนินการทางวินัย

1.3

การสอบสวนทางวินัย

กรณีเห็นว่ามีมูลควรกล่าวหาว่า  
กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดำเนินการโดยแต่งตั้ง  
คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดำเนินการโดยไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน  
โดยมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหา  
แจ้งข้อกล่าวหา และสรุปพยานหลักฐานเป็นหนังสือ  
ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ

กรณีเห็นว่ามีมูลควรกล่าวหาว่า  
กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

### 2. การดำเนินการทางละเมิด

โดย ส่วนวินัยและ ความรับผิดทางละเมิด กอปรบริหารพิเศษบุคคล

2.1

หน้าที่  
ของผู้บังคับบัญชา

เมื่อเจ้าหน้าที่ตุลาการพบว่าเกิดความเสียหาย  
แก่กรมตุลาการ ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องแจ้งต่อ  
ผู้บังคับบัญชาโดยไม่มีชักช้า และรายงานตามลำดับชั้นถึงอธิบดี

เพียงพว่ามี ความเสียหาย  
ก็ให้รายงานทันที  
โดยไม่ต้องตรวจสอบว่า  
ความเสียหายเกิดจากผู้ใด  
และเป็นจำนวนเท่าใด

2.2

เมื่อได้รับรายงาน  
ตามข้อ 2.1

หากหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ  
พิจารณาในเบื้องต้นแล้วมีเหตุอันควรเชื่อว่า  
เกิดจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐนั้น  
หัวหน้าหน่วยงานของรัฐจะต้องดำเนินการ  
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด

เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับผู้ต้องรับผิด  
และจำนวนค่าสินไหมทดแทน

หากเห็นว่าความเสียหายเกิดจากบุคคลภายนอก  
ให้หน่วยงานที่พบความเสียหายดำเนินคดีกับ  
บุคคลภายนอก โดยอย่าให้คดีขาดอายุความ



# การปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการ

## 1 การสอบสวนวินัย



คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง  
ต้องดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน 60 วัน  
นับแต่วันที่ประธานกรรมการรับทราบคำสั่ง  
ส่วนคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง  
ต้องดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน 120 วัน  
นับแต่วันที่มีการประชุมคณะกรรมการสอบสวนครั้งแรก

การขอขยายระยะเวลา จะขยายให้เพียง 60 วัน  
เฉพาะกรณีที่มีเอกสารจำนวนมากหรือต้องสอบสวน  
บุคคลหลายรายหรือเป็นเรื่องยุ่งยากซับซ้อน  
หรือที่กรมศุลกากรเห็นว่ามีความจำเป็นเท่านั้น  
โดยให้จัดทำแผนการสอบสวนเสนอพร้อมคำขอขยายระยะเวลา  
และจะต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จ ภายใน 10 วัน  
นับแต่วันที่ประธานรับทราบคำสั่ง  
หรือ 180 วัน นับแต่วันที่มีการประชุมคณะกรรมการ  
สอบสวนครั้งแรก แล้วแต่กรณี

## 2 การสืบสวนข้อเท็จจริง

### และ: การสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบ

คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง และคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบ  
ต้องดำเนินการสืบสวนหรือสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ซึ่งโดยปกติจะให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา 30 วัน แต่หากไม่แล้วเสร็จ ให้เสนอขอขยายระยะเวลาได้อีก 30 วัน  
โดยให้แจ้งรายละเอียดว่าที่ผ่านมาได้ดำเนินการสอบสวนหรือสืบสวนอย่างไร และมีแผนในการใช้เวลาเพื่อดำเนินการอีกเท่าใด  
ทั้งนี้ กรมศุลกากรจะขยายระยะเวลาให้รวมแล้วไม่เกิน 60 วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการรับทราบคำสั่ง



กรณีเป็นเรื่องเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน หรือมีเอกสารจำนวนมาก หรือต้องสอบสวนบุคคลหลายราย  
หรือเป็นเรื่องยุ่งยากซับซ้อน กรมศุลกากรอาจพิจารณาขยายระยะเวลาให้อีกเป็นกรณีพิเศษ  
แต่จะต้องสืบสวนหรือสอบสวนให้แล้วเสร็จ ภายใน 90 วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการรับทราบคำสั่ง

## หากดำเนินการ ไม่แล้วเสร็จ ภายในกำหนดระยะเวลาตามข้อ 1 หรือข้อ 2

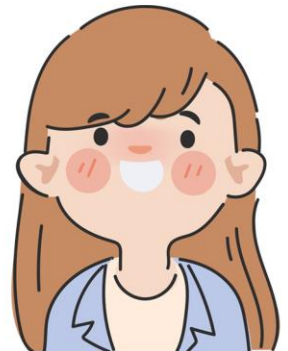


กรมศุลกากรอาจใช้ดุลพินิจมีคำสั่งให้คณะกรรมการยุติการปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ  
จนกว่าจะดำเนินการสืบสวน/สอบสวนให้แล้วเสร็จ และอาจถือเป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ขึ้นไป  
ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ หรือฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ  
ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

## การเปลี่ยนตัว ผู้ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ

โดยปกติกรมศุลกากรไม่มีนโยบายที่จะเปลี่ยนตัวผู้ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ  
เว้นแต่จะมีเหตุจำเป็น ดังต่อไปนี้

1. ผู้ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการเห็นว่าตนมีเหตุอันอาจถูกคัดค้าน หรือผู้ถูกกล่าวหาคัดค้าน
2. ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ได้รับคำสั่งย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ ณ ที่อื่น ซึ่งห่างไกลจากที่เดิม  
ก่อนเริ่มดำเนินการสอบสวน สืบสวน
3. ผู้ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ ได้รับคำสั่งให้ศึกษาต่อหรือเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตร  
ที่มีระยะเวลาต่อเรื่องเป็นเวลานานเกินกว่า 3 เดือน ก่อนเริ่มดำเนินการสอบสวน สืบสวน



ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ จะต้องบริหารจัดการเกี่ยวกับเรื่องการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่  
หรืองานที่ได้รับมอบหมายอยู่เดิมให้ขึ้นไปด้วยความเรียบร้อย และให้ประสานงานกับผู้บังคับบัญชาเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ  
และหน้าที่ตามที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสอบสวนสืบสวนได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ

ที่มา หนังสือ สบท. สวค. ที่ กค 0516/ว 392 ลว. 31 กรกฎาคม 2557

เรื่อง เร่งรัดการสืบสวนสอบสวนและซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตามคำสั่งกรมศุลกากร

โดย ส่วนวินัยและความรับผิดชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล



# มาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร

ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ 70/2560 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร

## ขั้นตอนการดำเนินการ

### หน่วยงานที่มีหน้าที่รายงานการทุจริตประพฤติมิชอบ

1. หน่วยงานศุลกากรผู้ตรวจพบความผิดหรือจับกุมตามกฎหมายว่าด้วยศุลกากร
2. ส่วนประมวลข่าว กสป. (กรณีหน่วยงานอื่นตรวจพบหรือจับกุม)
3. ผู้บังคับบัญชาหรือ กจร. กบท.

### หน้าที่ผู้รายงาน

- รายงานพฤติการณ์ข้อเท็จจริงและพิจารณาว่าเป็นกรณีตามข้อใด
- แจ้งอธิบดีเบื้องต้นภายใน 24 ชม. นับแต่ตรวจพบ
  - รายงานเป็นหนังสือ ภายใน 3 วัน นับแต่ตรวจพบ



กรณีปรากฏชัดเจนว่าปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต

กรณีไม่ปรากฏชัดเจน แต่มีพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบหรือเสียหายต่อภาพลักษณ์ของกรมศุลกากร

กรณีปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อ

### มาตรการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง
2. พักราชการ
3. ส่งคณะกรรมการกรมฯ พิจารณาส่งเรื่องให้ ป.ป.ช. / ป.ป.ท. / ป.ป.ง.

### มาตรการ

1. ย้ายไปประจำ สลข. 24 ชม.
2. แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือสอบสวนทางวินัย
3. จดเบิกเงินสวัสดิการ จนกว่าจะเปลี่ยนแปลงได้แก่ ล่วงเวลา/ค่าธรรมเนียมศุลกากร/เงินรางวัลค่าธรรมเนียมศุลกากร

### มาตรการ

1. ย้ายไปประจำ สลข. 24 ชม.
2. แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือสอบสวนทางวินัย

ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับสำนัก สำนักงาน กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่งตรวจสอบและรายงานความประพฤติของเจ้าหน้าที่ศุลกากรที่อยู่ใต้บังคับบัญชาว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบหรือไม่ โดยให้รายงานให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ ทุกไตรมาส



โดย ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด กองบริหารทรัพยากรบุคคล



## กองบริหารทรัพยากรบุคคล

### การประชุมคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ 1/2565

นางนันทรัฐตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในการประชุมคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 9.00 น. ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร โดยมีนางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมคณะทำงานฯ เข้าร่วมประชุม เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการและเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## การประชุมคณะทำงานติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของกรมสุขภาพ (พ.ศ. 2562 - 2565) ครั้งที่ 1/2565

นางนันทรัฐตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมสุขภาพ เป็นประธาน ในการประชุมคณะทำงานติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรมของกรมสุขภาพ (พ.ศ. 2562 - 2565) ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2565 เวลา 9.30 น. ณ ห้องภาสกรวงศ์ ชั้น 2 อาคาร 1 กรมสุขภาพ โดยมีนางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมคณะทำงานฯ เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว





## กองบริหารทรัพยากรบุคคล

### การประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก คนดีศรีศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

นายเพชร อนันตศิลป์ อธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในการประชุมคัดเลือก “คนดีศรีศุลกากร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เมื่อวันอังคารที่ 8 มีนาคม 2565 เวลา 9.00 น. ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร ซึ่งในปีนี้มีหน่วยงานส่งผู้สมัครคัดเลือก จำนวน 22 หน่วยงาน โดยจะมีการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับรางวัลคนดีศรีศุลกากร จำนวน 5 ราย เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีผลงานดีเด่น ปรากฏชัด และเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการต่อไป





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## การบรรยายโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารระดับกลาง (นบก.) กรมศุลกากร รุ่นที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564”

ตามที่กรมศุลกากร ได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารระดับกลาง (นบก.) กรมศุลกากร รุ่นที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564” ให้แก่ข้าราชการกรมศุลกากร จำนวน 40 ราย ในครั้งนี้ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับมอบหมายให้บรรยายในหัวข้อวิชาคุณธรรม จริยธรรม เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2565 เวลา 10.30 - 12.00 น.



กลุ่มงานจริยธรรม



@845qgfh  
น้อง Sandee



# กบท.จิตอาสา เพื่อสังคมที่ยั่งยืน โปรงใส เป็นธรรม



เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2565 เวลา 10.00 น. นางนันทวี สุจิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในกิจกรรม กบท. จิตอาสา พร้อมด้วย นางอภาพรธรณี แสงมุกดา พอ.กบท. และบุคลากรในสังกัด กบท.

ในโครงการ "กบท.จิตอาสา เพื่อสังคมที่ยั่งยืน โปรงใส เป็นธรรม" ณ โรงเรียนวัดบ้านกร่าง จังหวัดสุพรรณบุรี โดยกิจกรรมจิตอาสาในครั้งนี้ กบท. ได้มอบทุนการศึกษาและอุปกรณ์การเรียนต่างๆ พร้อมทั้งปรับภูมิทัศน์ของ โรงเรียนวัดบ้านกร่างให้สวยงามมากยิ่งขึ้น

